

「子育てしやすい社会」の実現を目指して

はたママproject
インタビュー取材のお願い

株式会社シンプルメーカー



SimpleMaker

Copyright (c) SimpleMaker, Inc. All Rights Reserved.

取材の目的

出産後、“孤”育て状態となり、社会から切り離された気持ちになる人たちがいます。
スキルや経験があるのに、それを活かせずにキャリアを諦めている人たちがいます。
出産をきっかけに、会社を辞めざるを得ない人たちがいます。

子育てしやすい社会を目指し、子育てしている方が働きやすい企業様、
または実際にそこで働いている方に、インタビューをさせて頂くことで、
下記2点の実現を目指しております。

- ・ **子育てによってキャリアを諦める人を減らす**
- ・ **子育てを応援する企業を増やす**

はたママprojectとは？

URL : <https://www.hatarakumama-pj.com>

はたママ project 在宅子育てワーカーを応援

はたママとは インタビュー お役立ち情報 求人情報 在宅勤務を導入

サイト内検索

”育児・暗黒時代”の自分を責めない!

東雲火山で見つけた、「私の新しい働き方」

ライター兼営業 ミコメナホさん

経営担当 内堀真梨子さん

”育児・暗黒時代”の自分を責めない! 東雲火山で見つけた、「私の新しい働き方」

前回は引き続き、東雲火山さんにインタビュー! 今回は、ワーママ社員である内堀さんとミコメナホさんにお話を聞いています。ブランク期間に陥ってしまった「暗黒時代」について踏み込んでお話を聞きました!

Read more

株式会社東雲火山在宅ワーカーさんインタビュー!

インタビュー

NEW リモートワークは2008年からスタート! 万全のフォロー体制が整っているから、育児後も安心して復帰が可能!

日本ユニクス株式会社

リモートワーク環境は2008年から! 万全のフォロー体制が整っているから、育児後も安心して復帰が可能!

2021.09.28

NEW ”育児・暗黒時代”の自分を責めない! 東雲火山で見つけた、「私の新しい働き方」

東雲火山で見つけた、「私の新しい働き方」

経営担当 内堀真梨子さん

”育児・暗黒時代”の自分を責めない! 東雲火山で見つけた、「私の新しい働き方」

2021.09.24

NEW 「断片の価値の追求」他では認められない「断片」の価値を追求する会社へ!

「断片の価値の追求」他では認められない「断片」の価値を追求する会社へ!

2021.09.21

NEW 子育てワーカー 応援企業様募集中! インタビュー・求人情報掲載

在宅でSEとして活躍できる 勤務地全国可 | 時短OK

CATEGORY カテゴリ

- インタビュー
 - 企業インタビュー (多くのママが活躍中!)
 - 先輩在宅ママインタビュー
- お役立ち情報
 - 育児
 - 在宅エンジニアに挑戦
- 求人情報
 - 在宅勤務を導入
 - 情報システム部のためのノウハウ

お役立ち情報

老後資金の貯め方を

当Webメディアでは、

コロナ前の2019年11月に開設して以来、

「働く・働きたいと考えるママ・パパを応援する」ことを目的として運営しており、実際に活躍されている子育てワーカーの方、子育てしながら働ける環境を作っている企業様のインタビュー記事や、在宅で働くためのお役立ち情報、求人情報などを配信しております。

主な掲載企業様

- 株式会社ヌーラボ
- 株式会社ソニックガーデン
- 江崎グリコ株式会社
- 株式会社うるる
- 株式会社エイチームライフスタイル
- PIAZZA株式会社
- セントワークス株式会社
- 株式会社ニット
- 株式会社サーバーフリー
- 株式会社Timers
- 株式会社オープンワールド
- 株式会社ビースタイルメディア
- ノアドット株式会社

など

はたママ 在宅でワークも可能 | はたママとは | インタビュー | お役立ち情報 | 求人情報 | 在宅勤務を導入

主婦採用の魅力！～「しゅぶJOBパート」運営ビースタイルメディア 代表小牟田 斉美様インタビュー～

2021.03.04

「人材不足」「コスト削減」を解決できる？ プロに聞く。

主婦採用の魅力！

しゅぶJOBパート
ビースタイル・メディア
代表小牟田 斉美様
に伺いました！

2002年からサービスを開始。今や年間約1万人の求職者が利用し導入企業様2万社以上にのぼる主婦向けに特化した求人媒体「しゅぶJOBパート」。今回は「しゅぶJOBパート」を運営し、自社でも多くの主婦を雇用しているしゅぶビースタイルメディア代表の小牟田 斉美様に子育て中の主婦の採用やその魅力についてお話を伺いました。

目次 (閉じる)

1. 人材として主婦に注目した事業をスタートされた背景を、教えてください。
2. どのような主婦の方の採用企業を広がっていったのでしょうか？
3. 人材としての主婦（奥）の方の魅力はどんなところと感じていらっしゃいますか？
4. 長期的就業がある
5. コミュニケーション能力が高い
6. ママメンジニア
7. 在宅ワークのリアル
8. ケッズライン
9. PHP
10. 在宅ワークの本音
11. アンケート
12. はたママサロン
13. アンケート
14. はたママサロン
15. 通信教育
16. 休校中
17. 就業後記

三原（ビースタイルホールディングス代表取締役社長）自身が、以前から知っていた優秀な事務系スタッフに、また一緒に仕事をしたいと連絡したところ「子育て中で、フルタイム勤務は難しいため仕事ができない」と言われ、もったいないと感じたのが始まりです。

当時、事務系職種となると20代、30代で決まると決まらなかつたというのが一般的で結婚後転職する人が多かった。家庭と両立して事務職をするというのは、消滅してはほしくないような状況だったので、既婚女性の仕事探しに難し、事業化（or生産労働人口の減少）で人材確保が難しくなることから将来性を惹きつけてサービス化しました。

2002年からパートタイム型人材派遣サービス（現：しゅぶJOBスタッフニング）をはじめ、その後、全国展開するための全国版の主婦に特化した求人媒体（現：しゅぶJOBパート）を開業してまいりました。

どのように主婦の方の採用企業を広がっていったのでしょうか？

当時、社員の就業時間を課題としている企業様も多かったので、業務分析ツールを開発して診断を行ったりして、社員の就業時間などを把握できるようにサポートが活用してまいりました。

TAGS タグ

- 働くママ
- 在宅ワーク
- 働くママ
- 在宅ワーク
- 在宅ワーカー
- 在宅勤務
- ママメンジニア
- 在宅ママ
- 在宅ママのリアル
- テレワーク
- ケッズライン
- PHP
- 在宅ワークの本音
- アンケート
- はたママサロン
- アンケート
- はたママサロン
- 通信教育
- 休校中

POPULAR POSTS 人気記事

1. 結婚・出産で生活が変化しても、希望を聞きながら、復帰後の働き方が相談できる！
2. 銀行員からデザイナーへの転身で叶えた、フルタイムという働き方
3. 子育てからデザイナーへの転身で叶えた、フルタイムという働き方
4. 子育てからデザイナーへの転身で叶えた、フルタイムという働き方
5. ノートンに会社のWebサイトをブロックされました

INSTAGRAM Instagram

はたママ 在宅でワークも可能 | はたママとは | インタビュー | お役立ち情報 | 求人情報 | 在宅勤務を導入

結婚・出産で生活が変化しても、希望を聞きながら、復帰後の働き方が相談できる！

2021.09.15

「人材情報」リポート
ワークのOK！働き方の自由度高！プランクOKのSE・PG事業

在宅でSEとして活躍できる

結婚・出産で生活が変化しても希望を聞きながら、復帰後の働き方が相談できる！

～株式会社計1 総務・経理課課長 田村淳子さん～

今回のママインタビューでは、株式会社Wizで総務・経理課で副部長をされている田村淳子さんに話を伺いました。現在に至るまでのキャリアやWizでどんな風に女性が活躍しているのか、そして管理職として心がけていることなどを聞いています。

目次 (閉じる)

1. 田村さんのこれまでのキャリア
2. Wizの働きやすさに関する取り組み
3. 株式会社Wizの福利厚生
4. 管理職として心がけていること
5. Wizで求められた
6. 田村さんのプランク期間
7. はたママ読者へのメッセージ
8. 就業後記

一層に在るまでのキャリアを教えてくださいませんか？

最初に就職したのは金融業界で、その後、ブライダル関連の企業に就職し、結婚後ご主人が経営者として独立してからは、専業主婦として生活していました。

不規則勤務だったこともあり、自分の結婚と共に退職。その後は、BtoBの営業を続けました。その後、育児に入ったのですが、復帰すると担当業務が楽々というのが続きまして、その会社が、少しずつ成長が伸びてきたこと、自分の適性で働けるだろうと、自分のキャリアを築いた期間が2年くらいありました。その後、縁があってWizへ転職することに。

入社して約5年半ですが、1年半産休・育休をいただいて、昨年の4月に復帰しました。

一層に会社に働くようになったきっかけは何だったのでしょうか？

BtoBやBtoCの仕事を経験して、「やはり人と関わる仕事がいいな」と思うようになって、仕事を探していました。

その中でWizを知りましたが、Wizは営業の会社だけでなく、ホスピタリティや楽しさに溢れ、かつ人を大切にしている会社というのが求人広告から伝わってきました。

バリエーションが豊かでも大切にできる環境がないと思ったのが、きっかけでした。

INSTAGRAM Instagram

インタビュー取材および記事掲載についての詳細

取材人数
原則1名に限らせて頂きます。
取材日時
ご担当者様とご相談後、決定
取材場所
オンライン
取材時間
30分程度
掲載予定日時
取材後1ヶ月～1ヶ月半後を予定 (記事を複数回に分けさせて頂く場合もございます)
掲載料
無料 (費用を頂くことは一切ありません。)



The screenshot shows the homepage of 'はたママ project' (Hata Mama Project), which is dedicated to supporting remote workers. The main navigation includes 'はたママとは' (About Hata Mama), 'インタビュー' (Interviews), 'お役立ち情報' (Useful Information), '求人情報' (Job Information), and '在宅勤務を導入' (Implementing Remote Work). A search bar is located in the top right corner.

The central focus is a video player showing an interview session with five participants: 告原社長 (Chief Executive Officer), 内堀さん (Ms. Uchikoshi), 編集部・T (Editorial Department T), ミコメさん (Ms. Miko), and ライター・O山 (Writer O-san). Below the video, a caption reads: '座談会は、和気あいあいと楽しい雰囲気で行われました。' (The roundtable discussion was held in a warm and enjoyable atmosphere.)

Below the video, there is a question: '—今に至るまでのキャリアを教えてくださいてもよろしいでしょうか？' (Could you please tell us about your career path up to now?).

The text below the question reads: '内堀さん：私は大学卒業後に金融系の銀行に入社し、そこで営業事務や窓口でお客様の対応をしていました。その後、結婚し出産を経て復帰。時短勤務ではありましたが、やはり育児と仕事の両立は難しい…でも、もうちょっと頑張ろうと思っていました。' (Ms. Uchikoshi: After graduating from university, I joined a financial bank and worked in sales and customer service. After marriage and childbirth, I returned to work. Although I had part-time work, it was still difficult to balance work and childcare... but I thought I would try to push myself a bit more.)

Below this, it says: 'そんな気持ちを抱いていた時、主人が転勤になり、地方から東京へ引っ越すことになりました。家族一緒に行くためには、自分が仕事を辞めないといけないと判断し、退職を選択。' (When I had those feelings, my husband was transferred to a different location, and we had to move from a rural area to Tokyo. In order to move together, I decided that I had to quit my job, so I chose to resign.)

Next, it says: 'しばらく1年くらいは、仕事をしない時期を過ごしていました。それから子どもが幼稚園に入り、自分のキャリアを考え直し仕事を探すようになりました。' (I spent about a year without working. Then, when my child started kindergarten, I rethought my career and started looking for a new job.)

Finally, it says: 'その中で、東京都主催のテレワーク推進に関するイベントに参加し、東雲火山の取締役である告原さんにお会い' (During this time, I participated in an event organized by the Tokyo Metropolitan Government regarding telework promotion, and I met Mr. Kato, a director of Higashi-no-yama.)

On the right side of the page, there is a list of five featured articles with thumbnails and titles:

- 結婚・出産で生活が変化しても、希望を聞きながら、復帰後の働き方が相談できる！
- 銀行員からデザイナーへの転身で叶えた、フルリモートという働き方
- 一生やりたい仕事だから、続けられる方法を懸命に考えました～日都産業株式会社・門倉さゆりさん、萩原雅和さん
- 子どもの自主性も育つ!?在宅勤務のすすめ～セントワークス株式会社・西村優子さん
- ノートンに会社のWebサイトをブロックされました

At the bottom right, there is an Instagram feed with the text 'INSTAGRAM Instagram' and a 'Follow on Instagram' button.

取材テーマ

在宅勤務をしながら、子育てとの両立を考えている方へ向けての御社の取り組み

【主な質問内容】

1. 仕事と子育ての両立をしている方のために、御社が行っている制度
2. 働きやすくするための課題・社内の反応
3. 御社の今後の取り組み、展開中の事業について

【写真】

後日、下記の写真をご提供をお願いいたします。

- ・取材に答えてくださった方のお写真（ご要望いただければモザイク等の加工をさせていただきます）
- ・社内の様子等



会社概要

会社名	株式会社シンプルメーカー (英文表記: SimpleMaker, Inc.)
所在地	東京都中央区銀座 1-16-7 銀座大栄ビル5階
TEL	03-4360-8707 (代表)
URL	https://www.simplemaker.com/
従業員数	20名
役員	代表取締役 市川 喬之 取締役 甲斐 真樹 (株式会社イー・エージェンシー 代表取締役)
設立	2009年4月
資本金	8,570,000円
事業内容	子育てワーカー支援事業



社員全員で集まった時の写真です。

SDGsの取り組み

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

